**INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES**

***“CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES”***

**INSTITUTO JALISCIENSE DE LAS MUJERES**

**MUNICIPIO DE JUANACATLÁN**

**NOVEIMBRE 2018**

**INFORMACIÓN DEL CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES**

|  |  |
| --- | --- |
| **Datos generales del CDM:** | |
| Entidad: | **Jalisco** |
| Nombre de la IMEF/ Municipio: | **Instituto Jalisciense de las Mujeres Instituto Municipal de la Mujer en Juanacatlán** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Información del Área Responsable:** | |
| Nombre (s) de las (los) responsables de la Meta: | **Lic. Alejandro Chávez Zamudio.** |
| Lugar de realización: | **Juanacatlán** |
| Período de elaboración del informe: | **NOVIEMBRE 2018** |
| Tipo de atención que se proporciona: | **Asesorías y capacitaciones.** |

**ANTECEDENTES**

El Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) a través de diversas estrategias ha empleado la inclusión de proyectos en beneficio de las mujeres mexicanas, en apoyo con diversas instancias ha buscado establecer mecanismos para cumplir los objetivos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Siendo así el Instituto Jalisciense de las Mujeres (IJM) tuvo como objetivo ampliar los alcances de acción a través de la implementación de un proyecto que genere condiciones de igualdad y equidad por medio de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres.

Así pues el Municipio de Juanacatlán, Jalisco cuenta con un Instituto Municipal de la Mujer (IMM) en el cual se han llevado a cabo diversas actividades en beneficio de las mujeres, sin embargo el municipio requiere más atención respecto a las problemáticas actuales entorno a la Transversalización de la Perspectiva de Género, por lo que se implementó un Centro para el Desarrollo de las Mujeres en Juanacatlán para el año 2016. Para el ejercicio 2018 se cuenta con 14 CDM, de continuidad: Ameca, Puerto Vallarta, Juanacatlan, Jocotepec, Lagos de Moreno, Tonalá, San Martin Hidalgo, Mezquitic, Poncitlán, Arandas y Jamay, Sayula y Atemajac de Brizuela Se incorporaron 1CDM de nueva implementación en el municipio de Yahualica.

Actualmente el CDM desempeña sus actividades en el municipio de Juanacatlán a través de un equipo Multidisciplinario de Profesionistas: Trabajadora Social, Psicóloga y Abogado, quienes brindan asesorías, talleres y capacitaciones en materia de Prevención y atención de la Violencia en Contra de las Mujeres y Perspectiva de género, que en colaboración con otras instancias busca beneficiar con esta acción afirmativa a las mujeres de dicho municipio.

Como parte del trabajo de las y el profesionista del Centro para el Desarrollo de las Mujeres del Municipio de Juanacatlán, durante el mes de Julio del 2017 se sometió a Sesión de Cabildo la creación del Reglamento Municipal de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Municipio de Juanacatlán el cual se aprobó y a partir del mes de Agosto del 2017 entró en vigor, con lo que se logra ensanchar el marco jurídico indispensable en el ámbito municipal, para garantizar los Derechos Humanos de las Mujeres.

El día primero de diciembre del 2017, por parte del equipo multidisciplinario del CDM, realizó una Agenda Ciudadana del Centro para el desarrollo de las Mujeres, con el Funcionariado del H. Ayuntamiento de Juanacatlán, la cual fue aprobada en cabildo.

**INTRODUCCIÓN**

Con el propósito de nivelar las relaciones interpersonales, la igualdad de oportunidades y disminuir las prácticas orientadas a los diferentes tipos y modalidades de violencia, surgen los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, que tiene como objetivo: promover e impulsar el emprendimiento de acciones afirmativas de las mujeres desde una perspectiva de género, a partir de la detección de sus necesidades e intereses, contribuyendo en su desarrollo integral y en el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

Los cuáles se sustentan respectivamente de la siguiente manera:

En el Ámbito Internacional por medio de la suscripción de dos Tratados Internacionales;

* La Convención para la Eliminación de todas las formas de Discriminación Contra la Mujer (CEDAW), cuyo fin es la modificación de patrones de conducta, tanto de Hombres como de Mujeres, para la eliminación de prácticas basadas en ideologías de superioridad o inferioridad en cualquiera de los dos grupos y la segunda;
* La Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia en Contra de las Mujeres (Belém Do Pará), misma que establece los lineamientos para la denuncia de las violaciones cometidas en contra de los derechos consagrados en ésta, así como el procedimiento para la evaluación de su aplicación por parte de los Estados integrantes y la facultad de jurisdicción de la Comisión Interamericana de los Derechos Humanos y la Corte Interamericana de los Derechos Humanos.

En el Ámbito Federal se sustenta conforme a la siguiente manera;

* Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos con la protección Fundamental de los Derechos Humanos y los Principios de Igualdad de Derechos, No Discriminación e Igualdad entre Mujeres y Hombres.
* Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, que tiene como prioridad a través del principio de la no discriminación y el principio de igualdad entre mujeres y hombres, el prevenir, sancionar y erradicar la violencia.
* La Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, medio legal que tiene por objeto regular y garantizar la igualdad de oportunidades y de trato entre mujeres y hombres, promoviendo el empoderamiento de las mujeres y la lucha contra toda discriminación basada en el sexo.

Para el sustento Estatal, cuyas legislaciones son las siguientes;

* Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Jalisco, tiene por objeto establecer las bases del Sistema y la coordinación para la atención, prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres, así como establecer las políticas y acciones gubernamentales a fin de garantizar el derecho fundamental de las mujeres a acceder a una vida libre de violencia, favoreciendo su pleno desarrollo y bienestar subjetivo conforme a los principios constitucionales de igualdad y no discriminación.
* Ley Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, que tiene por objeto hacer efectivo el derecho a la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, mediante la eliminación de cualquier forma de discriminación hacia la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición en cualquiera de los ámbitos de la vida.

Los reglamentos en materia Municipal son los siguientes;

* Reglamento Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Municipio de Juanacatlán, este reglamento establece los lineamientos generales para la organización de la administración pública municipal respecto del cumplimiento de la Ley Estatal para la igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Jalisco, con el objeto de hacer efectivo el derecho

a la igualdad jurídica, de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el Municipio de Juanacatlán, Jalisco.

* Reglamento Municipal de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Municipio de Juanacatlán, que tiene por objeto la promoción de políticas orientadas a prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres, así como la participación en la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres.

**INFORME DE LA OPERACIÓN DEL CDM**

**INFORMACION CUALITATIVA**

* Durante el mes de Noviembre se trabajo en la elaboración de los informes finales, personales y el grupal, así como la elaboración del informe de noviembre, los informes de funcionariado y población abierta de forma cualitativa, cuantitativa.
* Se realizan los probatorios los cuales son el producto final, las carpetas metodológicas, actualización de las bases de datos, estadísticas de atención y capacitación, fichas de registro de personas atendidas agregando la información del me de Noviembre.
* Elaboración de los medios de verificación: redacción de cada fase del modelo y su carpeta metodológica.
* Elaboración del documento meta, un reporte respecto a la Jornada de Oferta de Servicios el cual fue presentado en el municipio de Juanacatlán.
* Revisión que se cuente con todo lo requerido para la entrega de las actividades que se realizaron en el Centro Para el Desarrollo de las Mujeres 2018 realizadas en el municipio mencionado anteriormente .
* Se proporciono orientación Psicológica a usuarias las cuales presentan violencia.

***Talleres***

**Funcionariado:**

Se proporciono a los Regidores/as y Directores/as de las diferentes areas el taller de Políticas Públicas de Igualdad ,comenzando por conseptos por parte de la Psicologa se explicaron los mimos , por parte del Abogado se hablo de la normatividad, la trabajdora Socual explico las faces de las politicas Públicas y para finalizar , para finalizar se les comento que a estas politicas se les puede inlcluir la perspectiva de género .

La participacion de las y los asitentes fue activa , apenas conformaron la planilla, pero trabajaran en conjunto aplicando este tipo de políticas públicas : comentaron que se tiene un proyecto que llevar a una textilera a una colonia que se llama Villas Andalucia para que se les proporcione trabajo dentro de su fraccionamiento se cuente con un horario flexible o puedan llevarse el trabajo a la casa esto ayudaria a las mujeres a no descuidar sus labores del hogar ni a sus hijos .

Comentaron que las capacitaciones que se imparten son grandes aportes para la planificación de sus actividades, se enfatizo trabajar en pro de las mujeres junacatlences, detectando sus necesidades y buscando resolución de las mismas, se les pidió que se brinde difusión del CDM puesto que ellos estarán en contacto con las personas.

El trabajar con personas con poder de decisión es un fundamental para el para el CDM puesto que la mayoría ya conoce de las actividades que se realizan las apoyan e incluso se propuso trabajar dentro de la secundarias del municipio , puesto que se visualiza violencia en el noviazgo , haciéndoles saber que es una nueva modalidad ,se espera poder continuar capacitando a las y los ciudadanos de Juanacatlán.

**INFORMACION CUANTITATIVA**

***Capacitación:***

**Gráfica 1.1 Tipo de Población Capacitada.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Tipo de Población Capacitada | Cantidad |  |
| Población abierta | 0 |  |
| Funcionariado | 1 |  |
| total | 1 |  |

Se realizó la Capacitación a Personas con poder de decisión, sobre un tema muy importante políticas Públicas de Igualdad, para que desde su área se trabaje en la realización de las mimas, estableciendo la perspectiva de género dentro de las mismas.

**Gráfica 1.2Rangos de Edad.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| Grupos de Edad | **Hombre** | **Mujer** | **Total** |
| Menor de 15 años | 0 | 0 | 0 |
| de 15 a 29 años | 0 | 2 | 2 |
| de 30 a 44 años | 0 | 7 | 7 |
| de 45 a 59 años | 0 | 2 | 2 |
| 60 años y más | 0 | 0 | 0 |
| No Especificado | 0 | 0 | 0 |
| Total | **0** | **11** | **11** |

Como se muestra en la gráfica 1.2 los rangos de edad más elevados son de 30 a44 años y de forma igualitaria de muestran los rangos de 15-29 años, 45-59 años.

**Gráfica 1.3Rangos de Edad Por Sexo .**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| RANGOS DE EDAD POR SEXO | | | | | | | | | | |
| RANGO DE EDAD | **15 - 29** | | **30 - 44** |  | **45 - 59** | |  | **60 o mas** | |  |
| HOMBRE | **0** | | **2** | | **2** | |  | **0** | |  |
| MUJER | **2** | | **5** | | **0** | |  | **0** | |  |
| TOTAL | **2** | | **7** | | **2** | |  | **0** | |  |

Gráfica 1.4 muestra que las mujeres de 30 a44 años fueron 5, 2 hombres de la misma edad, solo una mujer del rango de edad de 15-29 años, hombres de 45 a 59 años.

**Gráfica 1.4.5**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PERSONAL** | **HOMBRES** | **MUJERES** |
| **OPERATIVO (A)** | 0 | 0 |
| **MEDIO** | 2 | 4 |
| **SUPERIOR** | 2 | 3 |
|  |  |  |
| **TOTAL** | 4 | 7 |

**Gráfica 1.4Rangos de Edad por Sexo.**

Como se muestra en la gráfica el 64 % de las mujeres son capacitadas y 36% son hombres.

**Gráfica 1.5-Orientación Psicológica**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Orientación Psicológica | Cantidad |  |
| Mujer | 3 |  |
| Hombre | 0 |  |
| Total | 3 |  |

**Gráfica 1.6-Rangos de Edad**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | Grupos de Edad | Hombre | Mujer | Total | | Menor de 15 años | 0 | 0 | 0 | | de 15 a 29 años | 0 | 0 | 0 | | de 30 a 44 años | 0 | 2 | 2 | | de 45 a 59 años | 0 | 1 | 1 | | 60 años y más | 0 | 0 | 0 | | No Especificado | 0 | 0 | 0 | | Total | **0** | **3** | **3** |   La edad predominante es de 30 a 44 años, consecutivamente es de 45 a 59 años las personas que solicitan los servicios que proporciona el CDM***.***  ***Gráfica 1.7 Escolaridad*** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| Escolaridad | **Hombre** | **Mujer** | **Total** |
| Sin instrucción | 0 | 0 | 0 |
| Primaria | 0 | 2 | 2 |
| Secundaria | 0 | 0 | 0 |
| Bachillerato / Nivel Técnico | 0 | 1 | 1 |
| Superior: Licenciatura/Posgrado | 0 | 0 | 0 |
| No especificado | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 3 | 3 |

Dos de las usuarias cursaron primaria una de ellas el bachillerato técnico como se muestra en la gráfica 1.5.

**Gráfica 1.8- Estado Civil**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| Estado Civil | **Hombre** | **Mujer** | **Total** |
| Soltera(o) | 0 | 1 | 1 |
| Casada(o) | 0 | 0 | 0 |
| Concubinato | 0 | 0 | 0 |
| Viuda(o) | 0 | 0 | 0 |
| Divorciada(o) | 0 | 1 | 1 |
| Separada(o) | 0 | 0 | 0 |
| Sociedad en convivencia | 0 | 1 | 1 |
| No Especificado | 0 | 0 | 0 |
| Total | **0** | **3** | **3** |

**Gráfica 1.9 Ocupación**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Ocupación | **Hombre** | **Mujer** |
| Quehacer doméstico | 0 | 2 |
| Estudiante | 0 | 0 |
| Jubilada/o o pensionada/o | 0 | 0 |
| Trabajo remunerado | 0 | 1 |
| Negocio propio | 0 | 0 |
| Otro | 0 | 0 |
| Sin Actividad | 0 | 0 |
| No Especificado | 0 | 0 |
| Total | **0** | **3** |

Como muestra la gráfica 1.9 dos usuarias realizan quehacer domestico una de ellas tiene trabajo remunerado.

**Gráfica 1.10 Condición de Violencia.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| Condición de Violencia | **Hombre** | **Mujer** | **Total general** |
| Sin Violencia | 0 | 0 | 0 |
| Con Violencia | 0 | 3 | 3 |
| Total | **0** | **3** | **3** |

Las 3 usuarias presentaron violencia como lo muestra la gráfica 1.10

**Gráfica 1.11Modalidad de Violencia.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| Modalidad de Violencia | **Hombre** | **Mujer** | **Total** |
| Familiar | 0 | 3 | 3 |
| Laboral | 0 | 0 | 0 |
| Docente | 0 | 0 | 0 |
| Comunitaria | 0 | 0 | 0 |
| Institucional | 0 | 0 | 0 |
| Femenicida | 0 | 0 | 0 |
| Politica | 0 | 0 | 0 |
| Noviazgo | 0 | 0 | 0 |
| Otra | 0 | 0 | 0 |
| Total | **0** | **3** | **3** |

Como se muestra en la gráfica 1.11 la modalidad en donde se presenta la violencia es a familiar.

**Gráfica 1.12 Tipo de Violencia.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| Tipo de Violencia | **Hombre** | **Mujer** | **Total** |
| Física | 0 | 1 | 1 |
| Psicológica | 0 | 3 | 3 |
| Económica | 0 | 1 | 1 |
| Sexual | 0 | 0 | 0 |
| Patrimonial | 0 | 2 | 2 |
| Total | **0** | **7** | **7** |
|  |  |  |  |

**CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

* Se trabajo en la realización de los lineamientos para el cierre para la entrega del proyecto Centros para el desarrollo de las Mujeres 2018 dentro del municipio de Juanacatlán, actividades que se ejecutaron de Abril a Noviembre del año en curso, con la implementación del nuevo modelo el cual está conformado por : Coordinadora , Promotora , Facilitador , Asesora .
* Se proporcionaron 3 orientaciones psicológicas en el cual se le brindaba un trato de calidad y calidez, para proporcionarle a la usuaria una atención que le genere seguridad, para que realice un análisis a la situación por la que atraviesa y tome conciencia y planifiqué acciones que cuiden su integridad.
* Se llevo a cabo un taller de políticas Públicas proporcionado a personas con poder de decisión, aplicándoles las fases de una política pública, a su vez la integración de la perspectiva de género en la realización de las mimas, para que de esta manera se trabaje buscando beneficiar a las mujeres de todos los polígonos que integran el municipio.

Se recomienda seguir con el apoyo que proporciona el H. Ayuntamiento de Juanacatlán, que la participación que se ha tenido desde proyectos anteriores no disminuya siempre este en incremento puesto que son una pieza clave en el trabajo del CDM .

**A T E N T A M E N T E:**

**JUANACATLÁN, JALISCO.**

**LIC. ALEJANDRO CHAVEZ ZAMUDIO**

**RESPONSABLE D E L CDM**

**RESPONSABLE DE LA ELABORACIÓN**

**LIC.ALMA ANGÉLICA JIMENEZ JIMENEZ.**